



COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

CONSIGLIO COMUNALE

DELIBERAZIONE COPIA

n. 99 del 21-12-2017

OGGETTO: RINNOVO CONVENZIONE UFFICIO ASSOCIATO INTERPROVINCIALE PREVENZIONE E RISOLUZIONE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO. PROVVEDIMENTI

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventuno** del mese di **Dicembre** a partire dalle ore **15:00**, nella Sala consiliare del Palazzo Comunale in Piazza G. Matteotti, 11, a seguito dell'invito diramato dal Presidente del Consiglio e notificato ai Signori Consiglieri a norma di legge, si è riunito il Consiglio Comunale in sessione ordinaria in prima convocazione in seduta pubblica, in continuazione.

Preside la seduta il DOTT. FABIO VALENTINI in qualità di Presidente del Consiglio.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presenze	Cognome e Nome	Presenze
CACI SERGIO	Presente	SOCCIARELLI EMANUELA	Presente
BENNI LUCA	Presente	STEFANELLI ORNELLA	Presente
NARDI SILVIA	Presente	VALENTINI FABIO	Presente
CORONA GIOVANNI	Presente	LUCHERINI ALESSANDRO	Assente
GODDI RITA	Assente	SACCONI ELEONORA	Presente
FEDELE MARCO	Presente	MAZZONI QUINTO	Assente
		CORNIGLIA FRANCESCO	Presente

PRESENTI: 10 - ASSENTI: 3

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA LAURA CRISCIONE.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il DOTT. FABIO VALENTINI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta invitando a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

E' presente in qualità di verbalizzante STEFANIA FLAMINI.

La seduta è pubblica.

Punto all'ordine del giorno n.7 , assiste in qualifica di VERBALIZZANTE FLAMINI STEFANIA

DELIBERA n. 99 del 21-12-2017

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che:

- la materia del pubblico impiego, del relativo contenzioso e del procedimento disciplinare è estremamente specialistica e richiede costante attenzione ed aggiornamento per gestire i procedimenti a garanzia del rispetto delle disposizioni di legge, dei contratti di lavoro, e dei dipendenti stessi;
- le più recenti disposizioni di legge (in particolare L. 15/2009 e D.Lgs. 150/2009, Legge n 190/2012 e D.Lgs. n 39 dell'8/4/2013 D.lgs n. 75/2017) hanno messo in atto una profonda riforma nel rapporto del pubblico impiego, con effetti sia immediati sia legati ad un processo di riorganizzazione che dovrà essere attuato nei prossimi anni;
- il Comune di Cesena, unitamente ad Anci Emilia Romagna ed all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed altri, ha costituito fin dal 2010 un Ufficio associato interprovinciale per la "Prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente", cui hanno fin qui aderito oltre n. 75 Enti locali;
- Che dal 1 gennaio 2015 l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna é subentrata in qualità di Ente capofila del predetto Ufficio e dalla medesima data si apre la possibilità di adesione allo stesso anche ad altre Amministrazioni locali aventi sede al di fuori della Regione Emilia Romagna;

RILEVATO che tale Ufficio si occupa dei procedimenti disciplinari, del contenzioso del lavoro, del servizio ispettivo, e fornisce consulenza ad ampio raggio sul rapporto di lavoro, sulle relazioni sindacali al fine di prevenire possibili conflitti di lavoro che si riflettono negativamente sull'organizzazione delle amministrazioni e sui servizi resi ai cittadini;

CONSIDERATO che:

- la Convenzione prevede che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna funga da Ente capofila e sede principale dell'Ufficio associato;
- l'Ufficio in questione ha presentato significativa professionalità ed esperienza ormai ultradecennale nella gestione delle problematiche del contenzioso del lavoro;
- la quota annua di spettanza dei singoli enti che aderiscono alle convenzioni a copertura dei costi è rapportata al numero dei dipendenti in servizio, e calcolata in un valore unitario per i diversi servizi: €. 15,00 a dipendente per il servizio disciplinare e contenzioso del lavoro; € 15,00 a dipendente per il servizio consulenza e relazioni sindacali; € 10,00 a dipendente per il servizio ispettivo previsto dalla L. 23.12.1996, n. 662, art. 1 c. 62;
- gli Enti locali posti al di fuori del territorio della Regione Emilia Romagna inoltre corrispondono all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna i rimborsi dei costi di trasferta del personale dell'Ufficio presso le rispettive sedi, quando si dovessero rendere strettamente necessarie alle esigenze delle funzioni esercitate, dietro presentazione di apposite richieste debitamente documentate, dei costi di viaggio, pasti e soggiorno, in base alle disposizioni vigenti previste dal CCNL del comparto;

RILEVATO che:

- il Comune di Montalto di Castro, con la Delibera del Consiglio Comunale n. 29 del 23/07/2017 ha aderito alla Convenzione l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con scadenza al 31/12/2017 ;
- il rinnovo della Convenzione ha durata fino al 31/12/2027, con possibilità di recesso con preavviso di almeno 6 mesi, consentendo quindi una valutazione ponderata dell'utilità del servizio anche per gli anni futuri;
- il costo complessivo annuo, rapportato a n. 52 dipendenti a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31/12/2017, è preventivabile in 2.080,00 euro su base annua e n. 8 dipendenti a tempo determinato al 31/12/2017 è preventivabile in € 320,00;

DATO ATTO che l'adesione da parte del Comune di Montalto di Castro è stata vantaggiosa per i seguenti motivi ed obiettivi:

- dotazione di un ufficio specialistico che si prevede di significativa utilità per l'organizzazione interna all'Ente, per la consulenza che verrà assicurata in materie in costante evoluzione normativa e contrattuale e per la costante relazione con gli altri Enti associati, consentendo altresì di uniformare le politiche del personale in armonia con l'evoluzione legislativa;
- gestione della complessa attività della funzione disciplinare con garanzia di terzietà ed imparzialità dell'Ufficio sovracomunale, particolarmente specializzato e competente, in una delle funzioni di gestione del personale tra le più delicate sia per la complessità normativa e contrattuale che per i riflessi sull'organizzazione e sul benessere del personale dipendente;
- gestione, con l'appoggio dell'ufficio specializzato ed in affiancamento agli altri Enti partecipanti, del complesso processo di adeguamento al Decreto legislativo 150/2009 (Decreto Brunetta) e relative disposizioni collegate, e della recentissima Legge Anticorruzione, che profondamente

DELIBERA n. 99 del 21-12-2017

innova quanto all'organizzazione, alle relazioni sindacali, al sistema di premialità e dei controlli ecc.;

VISTO l'art. 30 del D.lgs. 267/00, che prevede che gli Enti locali possano stipulare tra loro apposite convenzioni per la gestione in forma associata di funzioni e servizi;

RITENUTO opportuno rinnovare la Convenzione in essere, per le considerazioni espresse in premessa, all'Ufficio associato interprovinciale per la "Prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente", per tutte le funzioni esercitate;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 6 della Convenzione, ogni ente che intenda aderire alla Convenzione nel corso della durata della stessa ottenga il prescritto consenso da parte dell'Ente capofila;

PRESO ATTO che l'Unione della Bassa Romagna con delibera della Consiglio dell'Unione n. 56 del 7 novembre 2017 ha deliberato il rinnovo della Convenzione tra Unione dei comuni della Bassa Romagna, anci Emilia Romagna e altri Enti, per l'ufficio associato interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente;

VISTA la bozza di Convenzione predisposta ex art. 30 del D.lgs. 267/00 dall'Ente capofila, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A) e ritenutala meritevole di approvazione;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 come da ultimo modificato e integrato dal D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e dal D.lgs n. 75/2017;

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267/2000 espressi in merito alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, rilasciati dai Responsabili dei Servizi interessati;

DELIBERA

per le considerazioni in premessa, che si intendono integralmente richiamate,

1. Di rinnovare la Convenzione in scadenza al 31/12/2017 con l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, quale Ente capofila della gestione associata, per la costituzione dell'Ufficio associato interprovinciale per la "Prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente" per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2027 con possibilità di recesso con preavviso di almeno 6 mesi,

2. Di approvare lo schema generale di convenzione che si allega in bozza sotto la lettera A), quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

3. Di approvare la relativa spesa, per l'anno 2018 quantificata 2.400,00 e per gli anni a seguire da quantificare per un totale pari a € 40,00 per dipendente in base al numero effettivo in servizio a tempo indeterminato e determinato ;

4. Di corrispondere all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, altresì, il rimborso dei costi delle eventuali trasferte che si dovessero rendere strettamente necessarie per l'espletamento delle mansioni previste dalla Convenzione medesima, sulla scorta di apposite richieste di rimborso delle spese debitamente documentate, secondo quanto previsto dal CCNL di Comparto;

5. Di dare atto, altresì, che procederà alla sottoscrizione della Convenzione in nome e per conto del Comune di Montalto di Castro il Sindaco o suo delegato, con mandato di procedere ad effettuare modifiche non sostanziali della bozza allegata che si rendessero necessarie in occasione della stipula;

6. Di dichiarare, con apposita votazione, l'immediata esecutività della presente deliberazione in relazione all'urgenza di provvedere ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 267/2000.

Procedutosi alla votazione per alzata di mano, il Presidente dichiara che la proposta sopra riportata risulta approvata con voti favorevoli n. 9, astenuti n. 1 (Corniglia).

Successivamente, su invito del Presidente, con apposita separata votazione, il Consiglio Comunale, con voti favorevoli n. 9, astenuti n. 1 (Corniglia), resi in forma palese per alzata di mano, delibera di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del quarto comma dell'art. 134 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. n.267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA - PERSONALE.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, il Responsabile del Servizio RAGIONERIA - PERSONALE sulla presente proposta in ordine alla sola regolarità tecnica esprime parere **Favorevole**.

Montalto di Castro, 19-12-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA - PERSONALE
DOTT. ANTONINO D'ESTE ORIOLES

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA - PERSONALE:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, il Responsabile del Servizio RAGIONERIA - PERSONALE - TRIBUTI, sulla presente proposta in ordine alla sola regolarità contabile esprime parere **Favorevole**.

Montalto di Castro, 19-12-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA - PERSONALE
DOTT. ANTONINO D'ESTE ORIOLES

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL VERBALIZZANTE
F.TO FLAMINI STEFANIA

IL PRESIDENTE
F.TO DOTT. FABIO VALENTINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT.SSA LAURA CRISCIONE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE:

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO SAVINO LABRIOLA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

| X | poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.L.gs n. 2672000);

| | per il decorso del termine di dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134 comma 3 D.Lgs. n. 267/2000);

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO SAVINO LABRIOLA

*****COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO*****

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SAVINO LABRIOLA
