



COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE COPIA

n. 65 del 29-04-2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ DI LAVORO TRA UOMO E DONNA

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventinove** del mese di **Aprile** a partire dalle ore **15:30**, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

IL SIG. LUCA BENNI, nella sua qualità di Presidente, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e ne assume la presidenza.

All'appello risultano:

N	Cognome e Nome	Carica	Presenze
1	BENNI LUCA	VICE SINDACO	Presente
2	NARDI SILVIA	ASSESSORE	Presente
3	CORONA GIOVANNI	ASSESSORE	Presente
4	VALENTINI FABIO	ASSESSORE	Presente

PRESENTI: 4 - ASSENTI: 0

Partecipa il VICE SEGRETARIO LISETTA D'ALESSANDRI che provvede alla redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare gli articoli 1, 5, 7 e 57 in materia di pari opportunità;

Visto l’art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246 recante delega al Governo per l’emanazione di un decreto legislativo per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246” (testo unico che riprende e coordina il D. Lgs. 23 maggio 2000, n.196 e la legge 10 aprile 2000, n.125);

Dato atto che l’art. 42 del D. Lgs. n. 198/2006 definisce le “azioni positive” come misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, dirette a favorire l’occupazione femminile e realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro;

Considerato che l’art. 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n.198 prevede che le pubbliche amministrazioni si dotino di un “Piano di azioni positive”, al fine di assicurare, nei rispettivi ambiti lavorativi, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni giuridiche in cui risulta sottorappresentata;

Vista la direttiva 23 maggio 2007 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica all’oggetto “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

Dato atto che l’art. 28 del D. Lgs. n. 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro prevede che la valutazione di cui all’art. 17 comma 1 lett. a) deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, nonché quelli connessi alle differenze di genere;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009, con il quale è stato disposto che il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa sia finalizzato, tra l’altro, al raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità;

Visto il Decreto della Presidenza del consiglio dei Ministri del 30/01/2018 con il quale è stato costituito il gruppo di lavoro e supporto dei Comitati Unici di Garanzia;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15 dicembre 2015 con le quali sono state emanate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “ Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ;

Visto il Regolamento per l’Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della giunta Comunale n. 281 del 30/12/2010 e modificato ed integrato con deliberazione della giunta Comunale n. 52 del 27/02/2012 in relazione all’istituzione del comitato Unico per le pari opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Visto il Regolamento per l’Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 11/02/202°;

Vista la deliberazione di Giunta n. 223 del 13/11/2012, di approvazione del piano triennale delle azioni positive di questo ente, per la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro, in conformità agli obiettivi dell’amministrazione ed alla normativa in materia di pari opportunità;

Visto il Decreto Sindacale n. 13 del 29/03/2013 con il quale è stato nominato il presidente del “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ai sensi dell’art. 57 del D.lgs 165/2001;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 29/03/2013 con la quale è stata deliberata la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, sono stati nominati i componenti del CUG è stato approvato il suo Regolamento;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 30/03/2015 con la quale è stato approvato il Codice di Condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 40 del 19/02/2016 è stato aggiornato il del piano triennale delle azioni positive di questo ente, per la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro, in conformità agli obiettivi dell’amministrazione ed alla normativa in materia di pari opportunità per il periodo 2016-2018;

Vista la deliberazione di Giunta n. 346 del 21/12/2018, di aggiornamento del piano triennale delle azioni positive di questo ente, per la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro, in conformità agli obiettivi dell’amministrazione ed alla normativa in materia di pari opportunità per il periodo 2019-2021 (ottobre);

Visto il Decreto Sindacale n. 49 del 25/12/2018 con il quale è stato nominato il presidente del “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ai sensi dell’art. 57 del D.lgs 165/2001 il Segretario Comunale Dott.ssa L.C.;

Visto che il Segretario comunale Dott.ssa L. C. è stata collocata a riposo per pensionamento;

Visto il Decreto Sindacale n. 10 del 29/04/2021 con il quale è stato nominato il presidente del “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ai sensi dell’art. 57 del D.lgs 165/2001 l’Avv. Lisetta D’Alessandri;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Considerato si rende necessario procedere all'aggiornamento e/o conferma dei componenti del C.U.G (Comitato Unico di Garanzia);

Viste le note acclarate al prot dell'ente :

- prot. n. 9748 del 09/04/2021;
- prot. n. 9749 del 09/04/2021;
- prot.n. 10440 del 14/04/2021;

con cui si richiedeva alle Organizzazione Sindacali la "Designazione componenti del Comitato Unico di Garanzia";

Viste le note di risposta rispettivamente acclarate al prot. dell'ente.

- prot. n. 10241 del 13/04/2021;
- prot. n. 10533 del 15/04/2021;
- prot. n. 11587 del 22/04/2021;

Ritenuto pertanto procedere all'aggiornamento e/o conferma dei componenti del C.U.G (Comitato Unico di Garanzia);

Considerato che si rende necessario procedere all'aggiornamento di tale piano per il successivo periodo triennale;

Ritenuto opportuno procedere all'approvazione dell'aggiornamento del piano con validità fino al mese di dicembre 2023;

Richiamati:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- il D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i;
- lo Statuto del Comune di Montalto di Castro;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica.

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare, in ordine alle premesse, l'aggiornamento del "Piano di azioni positive", tendenti ad assicurare, per il personale del Comune di Montalto di Castro, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro tra uomo e donna; (Allegato A);
- 2) di dare atto che il presente piano, non comporta oneri aggiuntivi per l'Ente, ha validità fino al mese di dicembre 2023, fatte salve le integrazioni che potranno rendersi successivamente necessarie;
- 4) di approvare, in ordine alle premesse, l'aggiornamento delle nomine dei componenti del C.U.G (Comitato Unico di Garanzia Allegato B);
- 3) di dare comunicazione dell'avvenuta approvazione del suddetto piano al C.U.G. dell'ente (Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni), alle Organizzazioni Sindacali territoriali ed alle RSU aziendali;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere alla sua esecuzione.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SERVIZIO RAGIONERIA - PERSONALE - SOCIETA' PARTECIPATE E CONTROLLO ANALOGO - SEGRETERIA - ORGANI ISTITUZIONALI - AA.GG - DEMOGRAFICI E STATISTICI - UFFICIO EUROPA.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, il Responsabile del Servizio SERVIZIO RAGIONERIA - PERSONALE - SOCIETA' PARTECIPATE E CONTROLLO ANALOGO - SEGRETERIA - ORGANI ISTITUZIONALI - AA.GG - DEMOGRAFICI E STATISTICI - UFFICIO EUROPA sulla presente proposta in ordine alla sola regolarità tecnica esprime parere **Favorevole**.

Montalto di Castro, 29-04-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SERVIZIO RAGIONERIA - PERSONALE - SOCIETA' PARTECIPATE E CONTROLLO ANALOGO - SEGRETERIA - ORGANI ISTITUZIONALI - AA.GG - DEMOGRAFICI E STATISTICI - UFFICIO EUROPA

DOTT.SSA MARA DE ANGELIS

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA - PERSONALE:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, il Responsabile del Servizio RAGIONERIA - PERSONALE - TRIBUTI, sulla presente proposta in ordine alla sola regolarità contabile esprime parere **Favorevole**.

Montalto di Castro, 29-04-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA - PERSONALE
DOTT.SSA MARA DE ANGELIS

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.TO IL SIG. LUCA BENNI

IL VICE SEGRETARIO
F.TO LISETTA D'ALESSANDRI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE:

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO DOTT.SSA MARA DE ANGELIS

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio On line gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco trasmesso ai Consiglieri Capigruppo in conformità all'art. 125 del T.U. approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO DOTT.SSA MARA DE ANGELIS

Il sottoscritto Responsabile del Servizio certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

| X | poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.L.gs n. 2672000);

| | per il decorso del termine di dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134 comma 3 D.Lgs. n. 267/2000);

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO DOTT.SSA MARA DE ANGELIS

*****COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO*****

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA MARA DE ANGELIS
