



# COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

*Provincia di Viterbo*

*Numero Registro Generale 1164*

## DETERMINAZIONE COPIA

### SETTORE II - ECONOMICO E FINANZIARIO

**Numero 127 del 21-06-2022**

**OGGETTO:** BANDO SELETTIVO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CAT. D, POSIZ. ECON. D1, ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO DEL VIGENTE CCNL REGIONI-AUTONOMIE LOCALI DA ASSEGNARE ALLE AREE TECNICHE COMUNALI (SETTORE IV O SETTORE V) \_APPROVAZIONE BANDO.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA La deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 30/05/2022, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2022/2024;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 30/05/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione pluriennale 2022/2024;

VISTO il decreto sindacale n. 42 del 22/11/2021 con il quale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art.50, comma 10, e 109, comma 2, del D.lgs 18 agosto 2000 n.267, nonché del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti locali, sono stati individuati i Responsabili di Servizio fino alla scadenza naturale del mandato sindacale;

RICHIAMATO l'art. 13 bis del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi il quale recita: "Al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la piena operatività delle strutture organizzative dell'ente, alla scadenza del mandato degli organi amministrativi tutti gli incarichi dirigenziali

vigenti sono automaticamente prorogati per 4 mesi, fatta comunque salva la facoltà del Sindaco neoeletto di procedere ad eventuali modifiche espresse prima di tale termine.”

RICHIAMATA la deliberazione n. 103 del 19/05/2022 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 (PTFP) e verifica delle eccedenze dotazione organica;

PRESO ATTO che l'Ente ha proceduto alle assunzioni di lavoro flessibile nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del d.l.78/2010 a seguito degli atti autorizzativi precedentemente approvati con Deliberazione della Delibera della Giunta n. 67 del 29/04/2021 e n. 103 del 19/05/2022;

CONSIDERATE le carenze di personale dell'Ente per quanto riguarda in particolare il personale con profilo tecnico e tenuto conto delle numerose cessazioni di personale nell'ultimo triennio, dell'elevato *turn over* nella posizione di Responsabile del servizio nonché delle esigenze che i Comuni si trovano a di fare fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione delle opere pubbliche;

PRESO ATTO del nuovo assetto amministrativo approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 250 del 11/11/2021 con cui si è proceduto

- alla riorganizzazione generale della macchina amministrativa per far fronte alla normativa legata alla materia di gestione del personale degli uffici e coerentemente ai principi di economicità efficienza efficacia e qualità ed etica;
- alla valorizzare le risorse umane in servizio mediante una allocazione più conforme alle acquisite competenze e professionalità, anche in considerazione della redistribuzione delle competenze sopra;

DATO ATTO che, con la deliberazione della giunta comunale sopra citata è stato deliberato un nuovo assetto organizzativo dell'Ente con particolare

SETTORE I:	AFFARI GENERALI
SETTORE II:	ECONOMICO E FINANZIARIO
SETTORE III:	SERVIZI SOCIALI
SETTORE IV:	LAVORI PUBBLICI
SETTORE V:	URBANISTICA, EDILIZIA, AMBIENTE
SETTORE VI:	CORPO DI POLIZIA LOCALE
SETTORE VII:	PUBBLICA ISTRUZIONE-CULTURA-TURISMO

DATO ATTO che le aree tecniche comunali risultano oggettivamente sotto organico, per la carenza in servizio di figure idonee all'assunzione della qualifica di Responsabile e che si rende necessario provvedere al reclutamento nel più breve tempo possibile al fine di garantire la funzionalità del servizio medesimo;

DATO ATTO che l'Amministrazione in considerazione dell'importanza del settore in questione ha stabilito il ricorso alla disciplina dell'art.110, comma 1, del TUEL, ai fini delle necessità rilevate mediante assunzione di n. 1 unità di cat. di accesso D pos. econ. D1, nel profilo professionale di Istruttore Direttivo tecnico, a tempo pieno da assegnare, con profilo di Responsabile del Settore, alle aree tecniche comunali (Settore IV o Settore V) e le relative funzioni apicali ex art. 109 del D.lgs. 267/2000 per la durata di un anno eventualmente rinnovabile;

VISTA la dotazione organica dell'Ente;

PRESO ATTO dei requisiti minimi richiesti per la qualifica da ricoprire, così come previsto dal vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive per il reclutamento del personale dell'Ente;

DATO ATTO che al personale di cui trattasi sarà applicato il trattamento economico previsto dalla vigente disciplina contrattuale dei CCNL Regioni-Autonomia Locali

DATO ATTO che il presente provvedimento, che riveste il carattere di urgenza, è assunto nel rispetto dei limiti previsti dalle normative in materia di spesa di personale;

RITENUTO, pertanto, ricoprire il posto in questione mediante l'attivazione di una procedura selettiva ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000, per l'assunzione di una unità di personale di categoria di Cat. D posizione economica D1, nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico del vigente CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali, a tempo pieno e determinato per la durata di un anno eventualmente

rinnovabile

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000, con particolare riferimento all'art. 110, comma 1;

VISTI i vigenti CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO lo Statuto comunale, con particolare riferimento all'art. 54;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con particolare riferimento al Capo XVI Conferimento incarichi a soggetti estranei all'amministrazione;

### **DETERMINA**

1. di attivare una procedura selettiva ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, per la copertura di un posto di categoria D posizione economica D1, nel profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico del vigente CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali, con contratto a tempo pieno e determinato fino per la durata di un anno eventualmente rinnovabile.
2. Alla figura professionale in questione saranno attribuite le funzioni apicali ex art. 109 del D.lgs. 267/2000, da assegnare, con profilo di Responsabile del Settore, alle aree tecniche comunali (Settore IV o Settore V) così come individuate dal nuovo assetto organizzativo approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 250/2021;
3. di approvare lo schema di selezione pubblica ex art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000 finalizzato alla copertura del posto in oggetto, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
4. di pubblicare il bando all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Avvisi e Concorsi".

Montalto di Castro, 21-06-2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO DOTT.SSA STEFANIA FLAMINI

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO DOTT.SSA STEFANIA FLAMINI

---

**\*\*\*COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE\*\*\***

ATTO N. 127 DEL 21-06-2022

3/4

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
STEFANIA FLAMINI

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005