



# COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

*Numero Registro Generale 1836*

## DETERMINAZIONE COPIA

### SETTORE II - ECONOMICO E FINANZIARIO

**Numero 190 del 28-09-2022**

**OGGETTO:** BANDO DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. DELLA PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. DI ACCESSO C. POSIZ.ECON. C1, DEL VIGENTE CCNL COMPARTO DELLE REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI – PROVVEDIMENTO DI ESCLUSIONE

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA La deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 30/05/2022, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2022/2024;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 30/05/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione pluriennale 2022/2024;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 30/07/2022 con il quale è stato approvato il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O )2022-2024;

VISTO il decreto sindacale n. 42 del 22/11/2021 con il quale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art.50, comma 10, e 109, comma 2, del D.lgs 18 agosto 2000 n.267, nonché del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti locali, sono stati individuati i Responsabili di Servizio fino alla

scadenza naturale del mandato sindacale;

RICHIAMATO l'art. 13 bis del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi il quale recita: " Al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la piena operatività delle strutture organizzative dell'ente, allan scadenza del mandato degli organi amministrativi tutti gli incarichi dirigenziali vigenti sono automaticamente prorogati per 4 mesi, fatta comunque salva la facoltà del Sindaco neoeletto di procedere ad eventuali modifiche espresse prima di tale termine;

RICHIAMATA la deliberazione n. 103 del 19/05/2022 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 (PTFP)e verifica delle eccedenze dotazione organica e la n. 132 del 30/06/2022 con la quale si è provveduto all'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno 2022/2024;

PRESO ATTO che l'Ente ha proceduto alle assunzioni di lavoro flessibile nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del d.l.78/2010 a seguito degli atti autorizzativi precedentemente approvati con Deliberazione della Delibera della Giunta n. 103 del 19/05/2022 e n. 131 del 28/06/2022;

PRESO ATTO che nel Piano annuale delle assunzioni anno 2022, come sopra richiamato, è stata disposta, tra l'altro l'assunzione di n. 2 unità categoria di accesso cat. C, pos. econ. C1 – Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato, secondo le procedure ordinarie di reclutamento, previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 34-bis (mobilità obbligatoria) e 30 (mobilità volontaria) del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 30/05/2022 di approvazione del DUP per il periodo 2022/2024, sono stati recepiti i contenuti della sopra citata programmazione;

VISTE la delibera della Giunta Comunale n.168 del 05/08/2022 avente ad oggetto "BANDO DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. DELLA PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO, CAT. DI ACCESSO C, POSIZ.ECON. C1; N. 2 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. DI ACCESSO D, POSIZ.ECON. D1; N. 1 UNITA' A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. DI ACCESSO C. POSIZ.ECON. C1, DEL VIGENTE CCNL COMPARTO DELLE REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI.- DIRETTIVE.." con cui sono state formulate le direttive;

RICHIAMATO l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, che al comma 2-bis così recita: "2-bis. *“Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.”*;

DATO ATTO che l'art.30, al comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede quanto segue" *Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i*

*quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza.”;*

RICHIAMATO l'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ad oggetto “Disposizioni in materia di mobilità del personale” e l'art. 3 comma 4 ter del D.L. 36/2022 che ha disposto che nel presente comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni».

CONSIDERATO che, prima di avviare la procedura di assunzione di personale come sopra disposta per la copertura di n. 2 unità di personale a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, Cat. di accesso C, posiz. econ. C1, del vigente CCNL comparto delle Regioni ed Autonomie Locali, con nota prot.n. 24718 del 11/08/2022 è stata inviata la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO che, per ragioni di celerità del procedimento, si rendeva opportuno provvedere all'indizione della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2000 e s.m.i., subordinandone la conclusione al definitivo esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria, secondo quanto previsto dal sopra citato art. 34-bis comma 4;

VISTA la determinazione n.1558 del 1708/2022 con cui è stato approvato il bando di mobilità ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. nell'ambito della procedura per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, Cat. di accesso C, posiz. econ. C1, del vigente CCNL comparto delle Regioni ed Autonomie Locali;

DATO ATTO che, in relazione ai suddetti posti da ricoprire, con nota comunale prot. n.24718 del 11/08/2022, inviata per pec alla Regione Lazio – Direzione Regionale Lavoro – Area Vertenze e Interventi a Sostegno del Reddito ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l'Organizzazione ed il lavoro pubblico - Servizio per le assunzioni e la mobilità, ricevuta da tali destinatari nella stessa data; è stata pertanto effettuata la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, in esito alla quale è pervenuta la nota prot. n. 25235 del 1708/2022 di riscontro dell'Area Vertenze e Interventi a Sostegno del Reddito della Regione Lazio, attestante l'assenza di personale in disponibilità con la predetta professionalità;

CONSIDERATO che il periodo di tempo, stabilito dal sopra citato comma 4 dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è decorso senza che sia intervenuta alcuna assegnazione di personale in disponibilità;

VISTA la determinazione n. 1757 del 19/09/2022 con cui si è conclusa con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 del D.Lgs. 165/2001;

RAVVISATO che, in relazione all'esito negativo della suddetta procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., necessita pertanto ricorrere alla mobilità volontaria a sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, Cat. di accesso C, posiz. econ. C1, del vigente CCNL comparto delle Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il bando di mobilità volontaria, ex art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, per trenta giorni e fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, nella sezione del sito web dell'ente “Amministrazione Trasparente” -

Bandi di concorso ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i., nonché nel sito: nella sezione "Avvisi e Concorsi" per una maggiore diffusione;

VISTA la determinazione n. 1812 del 26/09/2022 con la quale è stata nominata la Commissione;

PRESO ATTO che sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 3 candidature, secondo le modalità previste dall'art. 4 del bando, di seguito elencate secondo l'ordine di arrivo al protocollo dell'ente:

	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PROT.</b>
1.	MARINI	LUISA	N.28057 del 15/09/2022 E PROT. N. 28058 del 15/09/2022
2.	LEONI	PAOLA	N.28099 del 15/09/2022
3.	FELICOLI	GABRIELLA	N.28198 del 16/09/2022

DATO ATTO che l'ufficio Personale ha condotto l'istruttoria delle domande presentate, esaminando per ogni candidato il ricorrere delle cause di esclusione previste dal bando all'art. 5 lett. a), b), c) e d); come da documentazione agli atti;

**RICHIAMATI** l'art. 2 , 3 e l'art. 5 " CAUSE DI ESCLUSIONE" che recita :

Oltre alla mancanza anche di uno dei requisiti indicati all'art. 1, costituiscono irregolarità non sanabili emotivo di esclusione dalla selezione:

- a) Domanda pervenuta oltre il termine perentorio fissato nell'art. 4;
- b) L'invio della domanda per email, a mezzo fax, da altra casella di posta elettronica certificata non coincidente con quella personale o in altra forma non espressamente prevista dal presente avviso;
- c) Mancata sottoscrizione della domanda e del curriculum vitae da parte del concorrente;
- d) Il mancato rispetto delle disposizioni di cui all'art. 2 e 3.

**RILEVATO**, altresì, dall'esame della documentazione prodotta in relazione all'art. 5, tra le candidature sopra elencate, un candidato non ha ottemperato a quanto richiesto alla lett. d) prevista dal bando di selezione che costituisce irregolarità non sanabili e motivo di esclusione dalla presente selezione;

**RICHIAMATO** l'art. 30 al comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.: *"E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza";*

DATO ATTO che ricorrono le cause di esclusione di cui all'art. 5, lett. d) del candidato di seguito elencato :

	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PROT.</b>
1.	FELICOLI	GABRIELLA	N.28198 del 16/09/2022

RITENUTO escludere dalla procedura selettiva di cui all'oggetto il candidato sopra indicato:

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 27/05/2022 con la quale l'ente ha aggiornato, il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

VISTO il Regolamento Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente Capo V " Accesso agli Impieghi" e "Titolo XV Mobilità";

VISTO il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005", nonché l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificata ed integrata dal D. Lgs. n. 101/2018 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - Regolamento UE 2016/679,

VISTI:

-il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

-il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

-il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto riferito agli enti locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

-lo statuto ed il vigente regolamento di contabilità dell'Ente;

#### DETERMINA

1) Di dare atto che l'Ufficio Personale ha condotto l'istruttoria delle n. 3 domande presentate per il bando di mobilità ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. della procedura per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. di accesso C, posiz econ C1, esaminando per ogni candidato il ricorrere delle cause di esclusione previste dal bando all'art. 5 lett. a), b), c), d) come da documentazione agli atti;

2) dalle risultante dell'istruttoria, la domanda di partecipazione presentata dal candidato Felicoli Gabriella risulta priva degli elementi richiesti, a pena di esclusione dall'art.5, lett. d) del bando determinando una irregolarità non sanabile e motivo di esclusione dalla presente selezione;

3) per le motivazioni di cui al precedente punto 2), la candidata Felicoli Gabriella domanda prot. n. 28198 del 16/09/2022- è esclusa dalla procedura selettiva in oggetto;

4) Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente e che tale pubblicazione varrà quale notifica a tutti gli effetti di legge;

5) Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale da parte di chi ne abbia interesse innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di 60 (sessanta)giorni dalla comunicazione (pubblicazione all'Albo Pretorio) ovvero, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

Montalto di Castro, 28-09-2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO DOTT.SSA STEFANIA FLAMINI

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO DOTT.SSA STEFANIA FLAMINI

---

**\*\*\*COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE\*\*\***

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
STEFANIA FLAMINI

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005