



# COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

*Provincia di Viterbo*

---

*Numero Registro Generale 1755*

## DETERMINAZIONE COPIA

### SETTORE II - ECONOMICO E FINANZIARIO

**Numero 175 del 19-09-2022**

**OGGETTO:** CONCLUSIONE CON ESITO NEGATIVO, PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA ART. 34-BIS D.LGS. N.165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. DI ACCESSO D, POSIZ.ECON. D1, DEL VIGENTE CCNL COMPARTO DELLE REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la Delibera n. 29 del 30/05/2022, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2022/2024;

VISTA la Delibera n. 30 del 30/05/2022, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

VISTA Delibera di Giunta n. 118 del 06/06/2022 è stato approvato il Piano Economico Finanziario e delle performance per il trienni 2022/2024;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 27/05/2022 con la quale l'ente ha aggiornato, il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;

VISTO il decreto sindacale n. 42 del 22/11/2021 con il quale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art.50, comma 10, e 109, comma 2, del D.lgs 18 agosto 2000 n.267, nonché del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti locali, sono stati individuati i Responsabili di Servizio fino alla scadenza naturale del mandato sindacale;

RICHIAMATO l'art. 13 bis del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi il quale recita: "Al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la piena operatività delle strutture organizzative dell'ente, alla scadenza del mandato degli organi amministrativi tutti gli incarichi dirigenziali viventi sono automaticamente prorogati per 4 mesi, fatta comunque salva la facoltà del Sindaco neoeletto di procedere ad eventuali modifiche espresse prima di tale termine."

VISTA la deliberazione n. 103 del 19/05/2022 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 (PTFP) e verifica delle eccedenze dotazione organica e la n. 132 del 30/06/2022 con la quale si è provveduto all'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno 2022/2024;

PRESO ATTO che nel Piano annuale delle assunzioni anno 2022, come sopra richiamato, è stata disposta, tra l'altro l'assunzione di n. 2 unità categoria di accesso cat. D, pos. econ. D1 – Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno e indeterminato, 2 unità di Istruttore Tecnico cat. C pos. Econ. C1, 1 unità Istruttore Amministrativo cat. Accesso C pos. econ. C1 secondo le procedure ordinarie di reclutamento, previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 34-bis (mobilità obbligatoria) e 30 (mobilità volontaria) del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 30/05/2022 di approvazione del DUP per il periodo 2022/2024, sono stati recepiti i contenuti della sopra citata programmazione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 30/07/2022 con il quale è stato approvato il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024";

VISTE la delibera della Giunta Comunale n. 168 del 5/08/22 avente ad oggetto: MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. DELLA PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO, CAT. DI ACCESSO C, POSIZ.ECON. C1; N. 2 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. DI ACCESSO D, POSIZ.ECON. D1; N. 1 UNITA' A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. DI ACCESSO C. POSIZ.ECON. C1, DEL VIGENTE CCNL COMPARTO DELLE REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI.- DIRETTIVE";

RICHIAMATO l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, che al comma 2-bis così recita: "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria." ;

DATO ATTO che l'art. 30, al comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, prevede quanto segue: "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre

amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza. Per agevolare le procedure di mobilità la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica istituisce un portale finalizzato all'incontro tra la domanda e l'offerta di mobilità.”;

**RICHIAMATO** l'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ad oggetto “Disposizioni in materia di mobilità del personale”, a norma del quale:

-il comma 1 prevede che: “Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste.”;

- il comma 2 prevede che: “La Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e le strutture regionali e provinciali di cui all' articolo 34, comma 3, provvedono, entro quindici giorni dalla comunicazione, ad assegnare secondo l'anzianità di iscrizione nel relativo elenco il personale collocato in disponibilità ai sensi degli articoli 33 e 34. Le predette strutture regionali e provinciali, accertata l'assenza negli appositi elenchi di personale da assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso comunicano tempestivamente alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica le informazioni inviate dalle stesse amministrazioni. Entro quindici giorni dal ricevimento della predetta comunicazione, la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, provvede ad assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso il personale inserito nell'elenco previsto dall'articolo 34, comma 2. A seguito dell'assegnazione, l'amministrazione destinataria iscrive il dipendente in disponibilità nel proprio ruolo e il rapporto di lavoro prosegue con l'amministrazione che ha comunicato l'intenzione di bandire il concorso.”;

- il comma 4 prevede che: “Le amministrazioni, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2.”;

Richiamato l'art. 3 comma 4 ter del D.L. 36/2022 che ha disposto che nel presente comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni».

**CONSIDERATO** che, prima di avviare la procedura di assunzione di personale come sopra disposta per la copertura di n 2 unità di personale a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. di accesso D, posiz. econ. D1, del vigente CCNL comparto delle Regioni ed Autonomie Locali, con nota prot. n. 24711 del 11/08/2022 è stata inviata la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

**RITENUTO** che, per ragioni di celerità del procedimento, si rendeva opportuno provvedere all'indizione della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2000 e s.m.i., subordinandone la conclusione al definitivo esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria, secondo quanto previsto dal sopra citato art. 34-bis comma 4;

**VISTA** la determinazione n. 1556 del 17/08/2022 con cui è stato approvato il bando di mobilità ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. nell'ambito della procedura per l'assunzione di n.2 unità di personale a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo tecnico, Cat. di accesso D, posiz. econ. D1, del vigente CCNL comparto delle Regioni ed Autonomie Locali;

**DATO ATTO** che, in relazione ai suddetti posti da ricoprire, con nota comunale prot. n. 24711 del 11/08/2022, inviata per pec alla Regione Lazio – Direzione Regionale Lavoro – Area Vertenze e Interventi a Sostegno del Reddito ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione; è stata

pertanto effettuata la comunicazione di cui all'art. 34- bis del D. Lgs. n. 165/2001, in esito alla quale è pervenuta la nota acquisita al protocollo comunale n. 25235 del 17/08/2022, di riscontro dell'Area Vertenze e Interventi a Sostegno del Reddito della Regione Lazio, attestante l'assenza, negli appositi elenchi tenuti dalla stessa, di unità di personale in disponibilità, in possesso dei profili richiesti;

CONSIDERATO che il periodo di tempo, stabilito dal sopra citato comma 4 dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è decorso senza che sia intervenuta alcuna assegnazione di personale in disponibilità;

RAVVISATO che, in relazione all'esito negativo della suddetta procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., necessita pertanto ricorrere alla mobilità volontaria a sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs. 165/2001, per la copertura di n 2 unità di personale a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. di accesso D, posiz. econ. D1, del vigente CCNL comparto delle Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il Regolamento Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente Capo V " Accesso agli Impieghi" e "Titolo XV Mobilità";

VISTO il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005", nonché l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificata ed integrata dal D. Lgs. n. 101/2018 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - Regolamento UE 2016/679,

VISTI:

-il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

-il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

-il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto riferito agli enti locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

-lo statuto ed il vigente regolamento di contabilità dell'Ente;

#### DETERMINA

1) di dare atto, in ordine alle premesse, della conclusione con esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. sopra descritta, per la copertura di n.2 unità di personale a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. di accesso D, posiz. econ. D1, del vigente CCNL comparto delle Regioni ed Autonomie Locali a seguito dell'avvenuto decorso del periodo stabilito dal comma 4 dello stesso articolo, senza che sia intervenuta alcuna assegnazione di personale in disponibilità;

2) Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale da parte di chi ne abbia interesse innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione (pubblicazione all'Albo Pretorio) ovvero, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi)

Montalto di Castro, 19-09-2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO DOTT.SSA STEFANIA FLAMINI

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO DOTT.SSA STEFANIA FLAMINI

---

**\*\*\*COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE\*\*\***

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
STEFANIA FLAMINI

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005