



## COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

*SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE  
UFFICIO PERSONALE*



### **AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022.**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** l'art. 23 del DLgs n. 150/2009;

**VISTA** la Deliberazioni della Giunta Comunale n. 208 del 29/09/2022 con la quale la Giunta ha fornito le linee guida alla delegazione trattante;

**VISTE** le determinazioni del Responsabile del Servizio Ragioneria – Personale n. 780 del 03/05/2022 avente ad oggetto "ART. 67 CCNL 21.05.2018 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022" e la n. 1976 del 18/10/2021 avente ad oggetto "ART. 67 CCNL 21.05.2018 - DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022 - MODIFICA DETERMINAZIONE N. 780 DEL 03/05/2022.";

**VISTO** l'art. 24 del Contratto collettivo decentrato integrativo anni 2019-2021 nel quale sono stati definitivi i criteri. per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie del C.C.N.L ai sensi dell' art.16 del CCNL del 21/05/2018 e delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009;

**PRESO ATTO** che nella riunione della Delegazione Trattante del 20/01/2022, 15/03/2022, 03/05/2022 e del 20/10/2022 è stato raggiunto l'accordo per le progressioni orizzontali di carriera anno 2022;

**VISTA** la delibera della Giunta Comunale n. 219 del 29/10/2020 con la quale è stata costituita la Delegazione di parte datoriale;

**VISTO** l'accordo sottoscritto in data 05/11/2020 "Integrazione al Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021;

**VISTA** la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritta in data 20/10/2022;

**VISTA** la deliberazione di Giunta n. 230 del 20/10/2011, con la quale è stato aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**PRESO ATTO** che la valutazione dei dipendenti viene effettuata per il 60% con il raggiungimento degli obiettivi di settore e per il 40% è legata alla scheda di valutazione che ogni Responsabile provvede a redigere ai propri dipendente, e che il Nucleo di Valutazione provvede a valutare i Responsabili dei Servizi;

**VISTO** l'art. 16 del contratto collettivo nazionale di lavoro del 21/05/2018 per la "Progressione economica all'interno della categoria",

**VISTE** le risultanze dell'incontro della Delegazione Trattante del 20/01/2022, 15/03/2022, 03/05/2022 e del 20/10/2022, nella quale sono stati approvati i criteri definitivi necessari alla stesura del bando relativo alla procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali per i dipendenti appartenenti alle categorie "B", "C", e "D" per l'anno 2022;

**DATO ATTO** che il Regolamento stabilisce che la procedura di valutazione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali tra il personale dipendente di ruolo sia svolta dal Nucleo di Valutazione, che ne approva la graduatoria finale;



## COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

*SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE  
UFFICIO PERSONALE*



**VISTA** la determinazione n. 2058 del 28/10/2022 con la quale è stato approvato il bando pubblico per le progressioni orizzontali anno 2022.

**VISTO** l'art. 16 del nuovo CCNL del 21/05/2018.

### RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2022, destinate al personale in servizio nelle Categorie B, C e D.

#### A) REQUISITI DI AMMISSIONE E NUMERO DI POSIZIONI AMMESSE

Per partecipare alle selezioni è necessario essere in possesso dei seguenti tre requisiti :

1. Prestare servizio di ruolo nell'Ente da almeno tre anni alla data del 01/01/2022, per il 2019 primo anno del triennio possono partecipare tutti i dipendenti a prescindere dalla data di assunzione, poiché ai fini della progressione verrà considerata dal 01 gennaio;
2. Prestare servizio di ruolo nell'Ente da almeno due anni nella posizione economica al 01/01/2022.
3. Non trovarsi in una condizione di sospensione dal servizio.

I dipendenti aventi i requisiti sopra stabiliti possono concorrere nelle 3 categorie di partecipazione secondo i parametri di seguito elencati:

**Dipendenti di categoria B;**

**Dipendenti di categoria C;**

**Dipendenti di categoria D;**

Dalle risultanze dell'incontro della delegazione trattante del 20/10/2022 è prevista la messa a concorso di 14 progressioni su 29 dipendenti aventi diritto, pari al 48,00% del totale, così ripartite:

**Nella categoria C e D sono considerati come aventi diritto, anche il personale in comando in uscita e il personale assunto con l'istituto della mobilità volontaria che alla data del 01/01/2022 siano in possesso dei requisiti del presente bando.**

**1 Dipendenti di categoria B;**

**DIPENDENTI AVENTI DIRITTO: N. 6 (VEDI TABELLA ALLEGATO N.2)**

**PERCENTUALE CONTRATTATA IN DELEGAZIONE TRATTANTE: 50%**

**N. PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA REALIZZARE: N. 3**

**2 Dipendenti di categoria C;**

**DIPENDENTI AVENTI DIRITTO: N. 20 (VEDI TABELLA ALLEGATO N.3)**



## COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

*SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE  
UFFICIO PERSONALE*



**PERCENTUALE CONTRATTATA IN DELEGAZIONE TRATTANTE: 50% SU PROPOSTA DELLA PARTE SINDACALE**

**N. PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA REALIZZARE: N. 10**

### **3) Dipendenti di categoria D:**

**DIPENDENTI AVENTI DIRITTO: N. 3** (VEDI TABELLA ALLEGATO N.4)

**PERCENTUALE CONTRATTATA IN DELEGAZIONE TRATTANTE: 33,33%**

**N. PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA REALIZZARE: N. 1**

## **B) PROCEDURA DI SELEZIONE**

Al fine di partecipare alle selezioni i dipendenti dovranno presentare apposita domanda specificando la categoria per la quale intendono partecipare.

Il Nucleo di valutazione procederà ad assegnare i punteggi, sulla base dei seguenti criteri:

- Punteggio complessivo max attribuibile 100 così suddiviso:

-

### **1. Massimo 90 punti – PUNTEGGIO DI PERFORMANCE**

Punteggio delle schede di valutazione della produttività o della indennità di risultato per i titolari di P.O. (punteggio della valutazione riferita all'anno 2021 sommato alla media dei punteggi anni 2020-2019) -

### **2. Massimo 10 punti – AMBITI PROFESSIONALI DI RIFERIMENTO \_ ESPERIENZA MATURATA.**

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento alla data del primo gennaio dell'anno oggetto di progressione; calcolata attribuendo n. 1 punto per ogni anno di anzianità escludendo i primi tre anni posseduti

n. 1 punti per i dipendenti aventi diritto che hanno un anzianità di servizio maturata al 01/01/2018.

Il Punteggio massimo di ciascuna categoria viene attribuito a chi ha ottenuto la valutazione massima. Agli altri candidati viene attribuito un punteggio calcolato con la seguente formula:

- punteggio X 90/punteggio max

- punteggio X 10/Punteggio max

Punteggio Minimo da conseguire è pari a 60/100 punti.

## **C) MODALITA' E TEMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**



## COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

*SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE  
UFFICIO PERSONALE*



Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (ALLEGATO 1), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate all'Ufficio protocollo del Comune di Montalto di Castro entro la scadenza prevista dal bando, successivamente alla pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla bacheca online dei dipendenti.

La scadenza del presente bando è fissata in data **11/11/2022 alle ore 13:00** presso l'ufficio Protocollo dell'Ente nella sede centrale.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura **“Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O anno 2022– Categoria di partecipazione n. \_\_\_\_\_ del bando”**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

### D) CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

1. Cognome, Nome, data e luogo di nascita;
2. Indirizzo al quale si chiede che vengono recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
3. Categoria, posizione economica di appartenenza nonché il settore di appartenenza al 01/01/2022;
4. Di aver maturato alla data del 01/01/2022, almeno tre anni alla data del 01/01/2022, per il 2019 primo anno del triennio possono partecipare tutti i dipendenti a prescindere dalla data di assunzione, poiché ai fini della progressione verrà considerata dal 01 gennaio e almeno due anni di permanenza nella categoria;

### E) GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La progressione economica orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, in ordine decrescente fino al raggiungimento del numero massimo di progressioni stabilite per la categoria di appartenenza.

Il Nucleo di Valutazione definirà quindi 3 graduatorie nelle quali verranno individuati i dipendenti che effettueranno le progressioni economiche orizzontali di carriera sulla base delle percentuali inizialmente stabilite.

Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi, rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e all'esperienza maturata.

Tale graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente.



## COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

*SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE  
UFFICIO PERSONALE*



In caso di parità di punteggio finale, nella graduatoria precede il candidato che ha maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità verrà data precedenza al candidato con maggiore anzianità di servizio ed infine al più anziano di età.

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali, ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionali amministrativa.

L'attribuzione della posizione economica al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 01/01/2022 .

### F) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento della nuova posizione economica.

### G) NORME FINALI

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno effettuate presso la sede comunale o presso altro recapito meglio specificato in domanda.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti collettivi nazionali di Lavoro di comparto.

Montalto di castro, li 27/10/2022

F.TO II RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RAGIONERIA-PERSONALE  
DOTT.SSA STEFANIA FLAMINI



## COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

*SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE  
UFFICIO PERSONALE*

