



# COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

*Provincia di Viterbo*

---

*Numero Registro Generale 2116*

## DETERMINAZIONE COPIA

### SETTORE II - ECONOMICO E FINANZIARIO

**Numero 226 del 09-11-2022**

**OGGETTO:** BANDO DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. NELL'AMBITO DELLA PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CAT. DI ACCESSO C, POSIZ.ECON. C1, DEL VIGENTE CCNL COMPARTO DELLE REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI. - ELENCO AMMESSI

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA La deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 30/05/2022, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2022/2024;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 30/05/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione pluriennale 2022/2024;

VISTA la Delibera di Giunta n. 118 del 06/06/2022 è stato approvato il Piano Economico Finanziario e delle performance per il triennio 2022/2024;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 27/05/2022 con la quale l'ente ha aggiornato, il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;

VISTO il decreto sindacale n. 42 del 22/11/2021 con il quale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art.50, comma 10, e 109, comma 2, del D.lgs 18 agosto 2000 n.267, nonché del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti locali, sono stati individuati i Responsabili di Servizio fino alla scadenza naturale del mandato sindacale;

VISTO il Decreto Sindacale n.34 del 12/10/2022 di proroga dei Responsabili dei Servizi;

VISTA la deliberazione n. 103 del 19/05/2022 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 (PTFP) e verifica delle eccedenze dotazione organica e la n. 132 del 30/06/2022 e la n. 204 del 22/09/2022 con le quali è stato aggiornato il Programma Triennale del Fabbisogno di

Personale 2022/2024;

VISTA la deliberazione n. 209 del 29/09/2022 con cui la Giunta Comunale ha formulato le direttive affinché siano espletate le procedure di mobilità volontaria prevista dall'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale cat. di accesso C., posiz. econ. C1, profilo professionale Istruttore Vigilanza, con contratto di lavoro subordinato e indeterminato;

PRESO ATTO che nel Piano annuale delle assunzioni anno 2022, come sopra richiamato, è stata disposta, tra l'altro l'assunzione di n. 1 unità categoria di accesso cat. C, pos. econ. C1- Istruttore di Vigilanza a tempo pieno e indeterminato, secondo le procedure ordinarie di reclutamento, previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 34-bis (mobilità obbligatoria) e 30 (mobilità volontaria) del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 30/05/2022 di approvazione del DUP per il periodo 2022/2024, sono stati recepiti i contenuti della sopra citata programmazione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 30/07/2022 con il quale è stato approvato il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O ) 2022-2024";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 22/09/2022 avente ad oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP).AGGIORNAMENTO E MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O ) 2022-2024;

*RICHIAMATO l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, che al comma 2-bis così recita: "2-bis. Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria;*

*DATO ATTO che l'art.30, al comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede quanto segue 1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente*

*infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza;*

RICHIAMATO l'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ad oggetto "Disposizioni in materia di mobilità del personale", a norma del quale:

*1. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste.*

*2. La Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e le strutture regionali e provinciali di cui all' articolo 34, comma 3, provvedono, entro quindici giorni dalla comunicazione, ad assegnare secondo l'anzianità di iscrizione nel relativo elenco il personale collocato in disponibilità ai sensi degli articoli 33 e 34. Le predette strutture regionali e provinciali, accertata l'assenza negli appositi elenchi di personale da assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso, comunicano tempestivamente alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica le informazioni inviate dalle stesse amministrazioni. Entro quindici giorni dal ricevimento della predetta comunicazione, la Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, provvede ad assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso il personale inserito nell'elenco previsto dall'articolo 34, comma 2. A seguito dell'assegnazione, l'amministrazione destinataria iscrive il dipendente in disponibilità nel proprio ruolo e il rapporto di lavoro prosegue con l'amministrazione che ha comunicato l'intenzione di bandire il concorso. L'amministrazione destinataria comunica tempestivamente alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica e alle strutture regionali e provinciali di cui all'articolo 34, comma 3, la rinuncia o la mancata accettazione dell'assegnazione da parte del dipendente in disponibilità.*

*4. Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2.*

RICHIAMATO l'art. 3 comma 4 ter del D.L. 36/2022 che ha disposto che nel presente comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni».

CONSIDERATO che, prima di avviare la procedura di assunzione di personale come sopra disposta per la copertura di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza Cat. di accesso C, posiz. econ. C1, del vigente CCNL comparto delle Regioni ed Autonomie Locali, con nota prot. 29036 del 23/09/2022 è stata inviata la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO che, per ragioni di celerità del procedimento, si rendeva opportuno provvedere all'indizione della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2000 e s.m.i., subordinandone la conclusione al definitivo esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria, secondo quanto previsto dal sopra citato art. 34-bis comma 4;

VISTA la determinazione n.1874 del 03/10/2022 con cui è stato approvato il bando di mobilità ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. nell'ambito della procedura per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza, Cat. di accesso C, posiz. econ. C1, del vigente CCNL comparto delle Regioni ed Autonomie Locali;

DATO ATTO che, in relazione ai suddetti posti da ricoprire, con nota comunale prot. n 29036 del 23/09/2022, inviata per pec alla Regione Lazio – Direzione Regionale Lavoro – Area Vertenze e Interventi a Sostegno del Reddito ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della

Funzione Pubblica – Ufficio per l'Organizzazione ed il lavoro pubblico - Servizio per le assunzioni e la mobilità, ricevuta da tali destinatari nella stessa data; è stata pertanto effettuata la comunicazione di cui all'art. 34- bis del D. Lgs. n. 165/2001, in esito alla quale è pervenuta la nota prot. n.30046 del 29/09/2022 di riscontro dell'Area Vertenze e Interventi a Sostegno del Reddito della Regione Lazio, attestante l'assenza di personale in disponibilità con la predetta professionalità;

CONSIDERATO che il periodo di tempo, stabilito dal sopra citato comma 4 dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è decorso senza che sia intervenuta alcuna assegnazione di personale in disponibilità;

VISTA la determinazione n. 2114 del 09/11/2022 con cui si dà atto della conclusione con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 del D.Lgs. 165/2001;

RAVVISATO che, in relazione all'esito negativo della suddetta procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., necessita pertanto ricorrere alla mobilità volontaria a sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza, Cat. di accesso C, posiz. econ. C1, del vigente CCNL comparto delle Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il bando di mobilità volontaria, ex art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, per trenta giorni e fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, dal 03/10/2022 al 02/11/2022, nella sezione del sito web dell'ente "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i., nonché nel sito: nella sezione "Avvisi e Concorsi" per una maggiore diffusione;

PRESO ATTO che è pervenuta al protocollo dell'Ente n. 1 candidatura, secondo le modalità previste dall'art. 4 del bando, di seguito elencate secondo l'ordine di arrivo al protocollo dell'ente:

Candidato	Ente di provenienza	Data di ricezione della domanda	Prot.
DOTT.SSA GABRIELLA FELICOLI	COMUNE DI CIVITAVECCHIA	19/10/2022	n. 32487

RITENUTO, a seguito di istruttoria espletata dall'ufficio, di ammettere alla selezione di che trattasi il candidato di cui al predetto prospetto avendo i requisiti di accesso previsti dal bando di Mobilità;

VISTO lo schema di avviso di </span>selezione che disciplina le modalità di svolgimento della procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

VISTO il Regolamento Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente Capo V " Accesso agli Impieghi" e "Titolo XV Mobilità";

VISTO il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005", nonché l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificata ed integrata dal D. Lgs. n. 101/2018 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - Regolamento UE 2016/679,

VISTI:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto riferito agli enti locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- lo statuto ed il vigente regolamento di contabilità dell'Ente;

#### DETERMINA

Per quanto descritto in narrativa

1. Di dare atto che nell'ambito della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del

D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n.1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza , Cat. di accesso C, posiz. econ. C1, del vigente CCNL comparto delle Regioni ed Autonomie Locali entro la data perentoria di scadenza del 02/11/2022, fissata ai sensi dell'art. 4 del bando selettivo, risulta essere pervenuta 1 domanda acclarata al protocollo dell'Ente con n. 32487 del 19/10/2022;

2. Di ammettere alla selezione la seguente candidata:

Candidato	Ente di provenienza	Data di ricezione della domanda	Prot.
DOTT.SSA GABRIELLA FELICOLI	COMUNE DI CIVITAVECCHIA	19/10/2022	n. 32487

3. Di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione ai sensi della normativa vigente;

4. Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del Servizio competente;

5. Di dare atto che la presente determinazione non comporta riflessi sulla situazione economico finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente e che pertanto la sua efficacia non è subordinata al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del settore ragioneria, in base al combinato disposto degli artt. 153, comma 5, e 183, comma 7 del TUEL;

6. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale da parte di chi ne abbia interesse innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione (pubblicazione all'Albo Pretorio) ovvero, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

Montalto di Castro, 09-11-2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO DOTT.SSA STEFANIA FLAMINI

---

#### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO DOTT.SSA STEFANIA FLAMINI

---

**\*\*\*COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE\*\*\***

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
STEFANIA FLAMINI

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005